

人が競争力 人材を人財に！

助成金を活用して、
社員の労働生産性を高めてみませんか？

1 企業理念の作成・見直し
「行動指針」「信条」「目標」「使命」の
作成・見直しを行い、会社の方向性を明確にします。

2 教育訓練の準備・カスタマイズ
各種公的保険の整備。就業規則の作成・見直し。
その会社に合った訓練計画をカスタマイズします。

3 教育訓練の実施
●ビジネススキルアップ研修 ●パソコン研修
●情報発信研修 など実践的なカリキュラムを提供します。

4 労働生産性の向上
●パソコン・ITスキルを上げ、必要な処理をスピードアップさせます。
●社員の生産性が高まり、残業時間を減らせます。
●他社との人財の差別化が進み、強い組織を創ります。
●社員のやる気やモチベーションを引き出し、
仕事に取り組む姿勢を変えていきます。
●自ら考え成長できる社員を育て、
売上や成果に対する意識を高めます。

5 助成金の受給
助成金に関する豊富な知識と実績を持つ社会保険労務士が
申請から受給まで一貫して業務を行うので
安心してお任せいただけます。



アクセス ビジネスサポート

有限会社 アクセス ユープラン TEL.054-257-8695
まゆみ社会保険労務士事務所 <http://www.acbs.bz>

アクセスユープラン・まゆみ社会保険労務士事務所

人が競争力 人材を人財に！

助成金を活用した

社員教育の導入と運用を支援

(有)アクセスユープラン (静岡市駿
河区東新田2-15-20、中溝一仁社
長)と、まゆみ社会保険労務士事務
所(静岡市駿河区中田本町50-1-
310、岩崎まゆみ所長)は、厚生労
働省の助成金で社員教育を行うた
めの受給申請及び企業に合った教
育訓練を提供している。

厚生省の助成金を受給するため
には、就業規則が適切に定められて
いること、雇用・社会保険に対して
適正に取り組んでいることが必要
だ。社会保険労務士の資格を有し、
助成金について豊富な経験を持つ岩
崎所長は、「法人としてしっかりとし
た体制を整えることで、社員募集で
優秀な人材を確保したり、社員の定
着率を高めたりすることができま
す。助成金を使って教育訓練を行
うことは、特に中小企業においては、
多くのメリットが得られると考えて
います」と説明する。

自社でも助成金を活用した経験
を持ち、教育訓練の講師としても活
動する中溝社長は、「社員教育を実
施し、労働生産性を高めることは、仕
事の質やモチベーションアップにつ

ながります。そのほかにも、残業を
減らすことで、会社側にとっては人
件費を減らすことができる、社員に
とっては余暇時間が確保できるな
ど、そのメリットは大きい。これま
で多くの企業でコスト以上の助成金
を受給しています」と話す。

両社では、助成金を受給するため
の社内整備や申請書類の作成を支
援。ビジネススキルアップ、ICT・
パソコン、情報発信など実践的なカ
リキュラムを提供。実績も着実に伸
ばしており、厚生省の予算にもよる
が、今年度の受給申請の相談にも対
応可とのこと。

●問い合わせ、054-257-8695

<http://www.acbs.bz>



中溝一仁社長(左)と岩崎まゆみ所長